



Plán práce Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (dále jen „Pracovní skupina“) na období říjen 2023 – prosinec 2024

1. Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (dále jen „Strategie 2021+“) v kontextu tématu muži a rovnost žen a mužů.

Cíl: Monitorovat naplňování Strategie 2021+ a navrhnout podněty, které cílí na její efektivní plnění.

2. Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na první aktualizaci Strategie 2021+ v kontextu tématu muži a rovnost žen a mužů.

Cíl: Poskytovat odbornou podporu při první aktualizaci Strategie 2021+, včetně formulace podnětů týkající se změn či tvorby nových opatření.

3. Přispívat k osvětě v tématu muži a rovnost žen a mužů prostřednictvím vypracování policy briefu na téma muži a zdraví a případné aktualizování již vytvořených policy paperů (Muži v systému vzdělávání, Sociální podmínky otcovství v České republice, Muži a násilí v České republice či Muži a moc ve veřejné správě).

Cíl: Tvorba a aktualizace osvětových materiálů, které budou zvyšovat povědomí veřejnosti o problematice muži a rovnosti žen a mužů.

4. Přispívat k osvětě v tématu muži a rovnost žen a mužů prostřednictvím propagace materiálů uvedených v bodě 3.

Cíl: Individuální i souhrnná propagace osvětových materiálů, které budou zvyšovat povědomí veřejnosti o problematice muži a rovnosti žen a mužů.

5. Poskytovat Odboru rovnosti žen a mužů a zmocněnkyni vlády pro lidská práva součinnost při přípravě připomínek k návrhům materiálů týkající se tématu muži a rovnosti žen a mužů pro jednání vlády ČR.

Cíl: Poskytovat odbornou podporu a součinnost při zpracování připomínek k relevantním legislativním i nelegislativním materiálům, poskytovat součinnost při genderovém mainstreamingu relevantních politik.

