



Plán práce Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči na léta 2023–2024

- 1) Sledovat a vyhodnocovat aktivity mezinárodních organizací (OSN včetně CEDAW a MOP, RE, OBSE, OECD) a Evropské unie, které mají přímý dopad na politiky rovnosti žen a mužů v ČR v kontextu činnosti Výboru.**

Cíl: Monitorovat aktivity mezinárodních organizací a EU a průběžně o nich informovat na jednáních Výboru. Poskytovat Odboru rovnosti žen a mužů odbornou podporu při transpozici relevantních EU směrnic a implementaci relevantních rozhodnutí a doporučení, včetně monitoringu jejich naplňování.¹

- 2) Poskytovat Odboru rovnosti žen a mužů odbornou podporu při plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (dále jako „Strategie“).**

Cíl: Navrhovat a formulovat podněty, které jsou v souladu s efektivním plněním Strategie. Monitorovat naplňování Strategie a poskytovat odbornou podporu při revizi Strategie.

- 3) Poskytovat součinnost Odboru rovnosti žen a mužů při přípravě připomínek k relevantním návrhům materiálů pro jednání vlády ČR.**

Cíl: Poskytovat odbornou podporu a součinnost při zpracování připomínek k relevantním legislativním i nelegislativním materiálům, poskytovat součinnost při genderovém mainstreamingu relevantních politik.

- 4) Sledovat a vyhodnocovat návrhy a realizaci sociální a rodinné politiky a politiky péče v ČR včetně spolupráce na tvorbě a naplňování Koncepce a Strategie rodinné politiky.**

Cíl: Sledovat aktuální výzkumy, studie, analýzy dopadů sociálních a rodinných politik a politik péče a na základě nich formulovat opatření či podněty směřující k podpoře rovnosti žen a mužů (např. návrat žen z MD/RD a větší zapojení mužů do péče). Spolupracovat s MPSV na tvorbě a naplňování Koncepce a Strategie rodinné politiky.

- 5) Zpracovávat návrhy opatření a podnětů zaměřených na podporu socioekonomické rovnosti zranitelných a vícečetně znevýhodněných osob a jejich postavení v oblasti práce a péče.**

¹ Např. Transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU; transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti v odměňování a mechanismů prosazování, implementace Evropské strategie péče; naplňování Doporučení Rady o přístupu k cenově dostupné vysoce kvalitní dlouhodobé péči a Doporučení Rady o předškolním vzdělávání a péči: barcelonské cíle pro rok 2030).

Cíl: Navázat spolupráci s relevantními výbory a dalšími poradními orgány, zpracovávat návrhy podnětů zaměřených na podporu zvláště zranitelných a vícečetně znevýhodněných osob (zejména žen – migrantek, žen s postižením, žen ohrožených chudobou, sólo rodičů, LGBT osob a dalších). Zohledňovat jejich specifické potřeby při formulaci politik.*

- 6) Poskytovat součinnost rezortům zodpovědným za formulaci opatření v souvislosti s řešením ekonomické krize (např. dopady pandemie covid-19, války na Ukrajině, v podobě rostoucích cen energií) za účelem důsledného zohledňování hlediska rovnosti žen a mužů.**

Cíl: Poskytovat odbornou podporu a součinnost jiným rezortům při tvorbě a naplňování opatření reagujících na ekonomickou krizi. Podpora prosazování hlediska rovnosti žen a mužů napříč rezorty.

- 7) Poskytovat součinnost v souvislosti s přípravou či revizí výzev Operačního programu Zaměstnanost+**

Cíl: Spolupráce na přípravě výzev OP Z+. Poskytování součinnosti a odborné podpory při hodnocení výzev.