



Návrh plánu práce Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Zpracoval: Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života se sekretariátem Rady vlády pro rovnost žen a mužů

V Praze dne 25. června 2020

- 1) Transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU: problematika péče – předškolní péče, péče o osoby závislé, aktivizace mužů k péči, flexibilní formy práce a částečné úvazky, genderový aspekt prekérních forem práce.**

Cíl: Zajištění dostupné a kvalitní předškolní péče a vzdělávání v rámci ČR, zejména dětí do tří let věku, podpora péče o závislé. Podpora pracovní flexibility nejen rodičů malých dětí ve státním i soukromém sektoru. Transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU v souladu s intencí EU podporovat rovnost žen a mužů.

- 2) Trh práce – Gender pay gap, Pension gap**

Cíl: Podpora snížení rozdílu v odměňování žen a mužů v ČR používáním vhodných nástrojů a postupů v souladu s Doporučením komise ze dne 7. března 2014 o posílení zásady rovného odměňování mužů a žen prostřednictvím transparentnosti (2014/124/EU)

- 3) Feminizace chudoby, zálohované (náhradní) výživné**

Cíl: Podnět k tzv. náhradnímu výživnému. Koncepce opatření prevence pádu do chudoby u žen – seniorek.

- 4) Homoparentalita**

Cíl: Navázání spolupráce s Výborem pro sexuální menšiny, příprava podnětu ke zrovnoprávnění homoparentálních rodin.

- 5) Další průběžné aktivity na základě podnětů členek a členů Výboru**